

Reünie 2019

Om te beginnen kunnen we terugkijken op een geslaagde reünie. Er was een goede opkomst, de sfeer was goed, goede sprekers en ook financieel is het goed verlopen. Veel UNIFIL'ers hebben positief op de reünie gereageerd.

Maar een reünie organiseren gaat niet vanzelf en hieronder in grote lijnen hoe zaken gelopen zijn.

Eind 2017 en begin 2018 hebben er gesprek(ken) plaatsgevonden tussen het bestuur en de heren Hans van Lent en Sjaak Duine met als onderwerp de organisatie van de reünie 2019. Zij hadden met succes de reünie van 2014 georganiseerd dus het was een logische stap om hen wederom te vragen de organisatie op zich te nemen en zij hebben hierop ja geantwoord.

Jan. 2018 zijn zij gestart met het formeren van een Reünie Team en bestuur. Voorzitter: Sjaak Duine / plv voorzitter. Hans van Lent / secretaris Erick vd Wouw en penningmeester Fred vd Ploeg en andere teamleden met ieder een bijzondere taak in het team. Joop Hoek was contactpersoon tussen beide besturen.

Het team kwam regelmatig bijeen en via een NTD lijst werd het project gemonitord. Tussentijds kwamen Sjaak en Hans naar bestuursvergaderingen om zaken nader toe te lichten of wanneer er besluiten moesten worden genomen over bijvoorbeeld locatie keuze, het programma, de hoogte van de toegangsprijzen enz enz.

Het bestuur van de SUR had de vrije hand gekregen van het NUV bestuur met de toezegging dat de NUV sowieso voor € 25000.- garant stond. Lopende het project ontstonden er wat irritaties en frustraties over en weer. De rol van Joop Hoek, het uitblijven van een duidelijk geformuleerde opdracht aan de SUR, de inhoud van de brief aan de niet-leden enz. Het was met name de toon en stijl van het SUR bestuur die een negatieve impact had op de onderlinge samenwerking.

Na de reünie heeft het bestuur op 14 november 2019 een uitgebreide evaluatie van de voorzitter van de SUR ontvangen. In het verslag zijn de evaluaties van de deelnemers, crew, standhouders en eigen waarnemingen

meegenomen. Vele onderwerpen worden benoemd en zijn voorzien van een cijfer. U treft hieronder de belangrijkste aan in het kort:

Catering-Maaltijd > 8 voorkeur blijft blauwe hap
Catering bars > 7,5 gratis koffie bij binnenkomst
Te weinig kassa's en retourneren was niet mogelijk
Faciliteiten locatie > 8 slechte akoestiek, meer aankleding nodig
Vinden oude maten 75% makkelijk, naambordjes gewenst
Locatie > 7,5 goed bereikbaar met auto en OV
Niet centraal en geen militaire Locatie
Gewenst locatie bij militair museum
Programma > 8 voor stands, materieel, film
Aandacht voor: lengte speech, meer defensie materieel, rondritten, YP, bewijzering
Informatievoorziening vooraf > 100% geeft aan voldoende te zijn geïnformeerd.

Dit verslag van de SUR is op 17-12-2019 besproken tussen een afvaardiging van zowel de SUR als het NUV bestuur. Voorafgaand aan dit overleg had het bestuur van de SUR in niet mis te verstane bewoordingen al aangeven wat hun mening was over de werkwijze van het bestuur maar ook over hoe zij over het functioneren van personen in het bestuur dachten. De toon was gezet. Toch heeft er een evaluatiegesprek plaatsgevonden en heeft het bestuur hiervan een verslag gemaakt en gestuurd naar de SUR.

Het organiseren van zo'n groot evenement eens in de 5 jaar vergt veel van mensen. Het is niet je dagelijks werk. Dus vooral inzet, ervaring, organisatievermogen en gezond verstand vormen de basis voor het succes. Het gesprek heeft voor zowel voor het NUV bestuur als de SUR aandacht- en leerpunten opgeleverd waar het volgende Reünie Team haar voordeel mee kan doen net zoals het team van 2019 dat gedaan heeft met de evaluatiepunten van 2014.

De aandachts- en leerpunten uit het gesprek van 2019 zijn o.a. ;

- Duidelijkere (schriftelijke) afspraken tussen de opdrachtgever (NUV) en de opdrachtnemer (SUR). (gebruik projectformulier??) Acceptatie mag niet plaatsvinden als er nog onduidelijkheden bestaan met betrekking tot taken en verantwoordelijkheden.

- Duidelijkere rol-/taakverdeling op naam/functie en wat er van betrokkene wordt verwacht tijdens de organisatie en gedurende de activiteit.
- Bij aanvang vastleggen van terugkoppel- /overlegmomenten (go/no go momenten).
- Nauwer contact tussen de beide eindverantwoordelijken vanuit de opdrachtgever en opdrachtnemer (voorzitters?). Hierbij minder over en weer mailen tussen beide betrokken partijen.
- Eerder aangeven van escalatiemomenten om problemen tijdig op te kunnen lossen.
- Een verhelderend draaiboek, waarin iedereen begrijpt wat er van ze wordt verwacht en wat er moet gebeuren.
- Een checklist waarop alle werkzaamheden staan vermeld met daaraan gekoppeld een tijdsbalk wanneer bepaalde onderdelen moeten zijn uitgevoerd of worden aangevangen.
- Lering trekken uit evaluatie reünie 2014 en reünie 2019.

De volgende reünie zal als alles goed gaat in 2024 plaatsvinden. Het bestuur is van mening dat het geen zin heeft om nu al met de voorbereidingen te beginnen. Dit wordt ons door het voormalige SUR bestuur ernstig kwalijk genomen. Het nieuwe bestuur zal zich hiermee gaan bezighouden en heeft hier ruim voldoende de tijd voor.