

NEDERLANDSE UNIFIL VERENIGING

SECRETARIS

17 FEBRUARI 2019

**VERSLAG VAN DE
BIJZONDERE LEDENVERGADERING VAN 16 FEBRUARI 2019**

Aanwezig: 48 leden, 8 afmeldingen en 1 gast.

Voor deze Bijzondere Leden Vergadering van de Nederlandse UNIFIL Vereniging was gekozen voor de locatie op de Harskamp in ECHOS Home Baan Zulu. Voorafgaande aan de vergadering werden de in Libanon omgekomen militairen, alsmede de na deze periode overleden kameraden herdacht. Helaas was er geen touw aan de vlaggenmast, dus moest het worden gedaan zonder dat de UNIFIL vlag werd gehesen. Gelukkig hadden de meeste aanwezigen hun blauwe baret bij zich en kon alsnog de ere-groet worden gebracht.

1. OPENING

De voorzitter (vz) opent de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Omdat het voor een aantal leden de eerste keer is dat ze aanwezig zijn, worden diverse mensen voorgesteld die op een of andere manier een rol spelen t.b.v. De NUV, zoals webmasters, UNIFIL Marching Group, Stichting UNIFIL Reünie, Commissie van Beroep, redacteur Dubbel 4, Commissielid Nuldelijns ondersteuning, nieuw commissielid Project, bestuur NUV, fotografen en de nog op te richten commissie Warchild, waarvoor zich inmiddels 3 mensen hebben aangemeld.

Tenslotte stelt de Vz de Adviescommissie voor. De adviescommissie is n.a.v. de laatst gehouden Algemene Ledenvergadering dd 17 maart 2018 ingesteld en bestaat uit:

Erik van Till, Roel Kreijns en Jan Leenslag.

2. VASTSTELLEN VAN DE DEFINITIEVE AGENDA

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. LID VAN VERDIENSTE

De Vz gaat in op de voordracht vanuit de leden voor een Lid van Verdienste. Tot zijn eigen grote verbazing wordt Henk Schoenmakers naar voren geroepen en wordt hem de Oorkonde met bijbehorende waardecheque overhandigd. Henk wordt geprezen voor de vele activiteiten die hij ontplooit voor de NUV en ook zijn enorme inzet voor de UNIFIL Marching Group. Henk richt een dankwoord tot de aanwezige leden.

4. JAARVERSLAG VAN DE DIVERSE ACTIVITEITEN

De Vz gaat uitgebreid in op alle activiteiten die in de afgelopen periode zijn ontplooid. Hoewel er in het afgelopen jaar enkele vacatures binnen het bestuur waren, is men erin geslaagd om op een voortreffelijke wijze samen te werken en alsnog veel activiteiten te ondersteunen. Er is een nieuwe redacteur (Kees Hendriks) gevonden die met heel veel enthousiasme heeft

gewerkt aan de totstandkoming van de Dubbel 4 en er zelfs in is geslaagd om een Kerstnummer van 32 (!) pagina's op de mat te krijgen. Uiteraard blijft Kees erg afhankelijk van de input van de leden, maar tot nu toe gaat dat perfect. De subsidiëring van de reünies verloopt dankzij intensieve contacten met het Veteranen Instituut en het fonds voor Vrede, Vrijheid en Veteranen (kortweg het Vfonds) erg goed. Er komt steeds meer geld vrij, ook voor reünies in kleiner verband.

De Merchandise loopt nog steeds erg goed, er is een kleine daling te zien, maar is zeker nog niet verontrustend. Er is een goed samenwerkingsverband opgezet met War-Child NL voor aanpak projecten in Libanon. Er moet een commissie War-Child worden opgericht, inmiddels hebben zich 3 vrijwilligers opgegeven.

Zie voor meer bijzonderheden: link activiteiten.

5. **PRESENTATIE VAN HET ADVIESRAPPORT VAN DE ADVIESCOMMISSIE**

De Vz geeft nu het woord aan Jan Leenslag.

Jan Leenslag stelt zichzelf voor als "spreekbuis" van de Adviescommissie. Jan gaat uitgebreid in op het adviesrapport en licht aan de hand van een presentatie alle punten goed toe. Zo is er heel snel besloten om de naam te wijzigen in "Adviescommissie" ipv "Commissie van Wijze mannen". Ook benadrukt hij dat de adviescommissie in volstrekte onafhankelijkheid optrad. Een ander belangrijk uitgangspunt was om niet te lang stil te blijven staan bij datgene wat er is gebeurd in het verleden, maar zich juist veel en veel meer te richten op de toekomst. Op een op de toekomst bestendig bestuur en vereniging. Uiteraard moet men wel lessen trekken uit datgene wat er is gebeurd en wat mede de aanleiding is geweest tot het aanstellen van deze adviescommissie. Link naar adviesrapport.

Tijdens de presentatie werd er gelegenheid gegeven tot het stellen van vragen. Vragen die zich voordeden waren bijvoorbeeld het voorstel om het bestuur voornamelijk uit dienstplichtigen te laten bestaan. Na een korte discussie hierover wordt het onderscheid dienstplichtig en beroeps volledig losgelaten. Een van de leden merkte op: "we moeten uitgaan van onze gemeenschappelijke achtergrond, die is Libanon".

Gaandeweg de presentatie kwam aan de orde dat er een adviescommissie (of denktank) moet worden ingesteld die het bestuur gevraagd, maar ook ongevraagd advies geeft, over alles wat er speelt. Dit is een andere adviescommissie dan de Adviescommissie die deze presentatie verzorgt. Zo'n adviescommissie kan ook meewerken aan een op te stellen competentieset en functiebeschrijvingen voor adspirant bestuursleden. De leden vroegen zich af hoe in de toekomst de bestuursleden worden gekozen en of het zo moet worden dat bestuursleden op functie worden gekozen ipv de huidige systematiek. Nu wordt iemand als commissielid in het bestuur opgenomen, daarbij algemeen voorkomende werkzaamheden verricht en na verloop van enige tijd (ruim half tot een jaar) tijdens de ALV wordt voorgesteld om een bepaalde functie binnen het bestuur te gaan verrichten.

Afgesproken wordt dat het bestuur zich over deze kwestie zal buigen en hier op terugkomt.

Na enkele opmerkingen over dit onderwerp sluit Jan Leenslag de presentatie

af.

6. GELEGENHEID TOT HET STELLEN VAN VRAGEN

De Vz geeft na afsluiting van de presentatie gelegenheid tot het stellen van vragen. Er doen zich nog enkele vragen voor over het vervolgtraject, dit behelst ook de aspecten die tijdens de presentatie al aan de orde zijn geweest, zoals kiezen van bestuursleden op functie en rechtstreeks kiezen van een voorzitter. Ook worden er vragen gesteld over het traject dat nu moet worden gevolgd. De vragen kunnen deels worden beantwoord door het presenteren van het Plan van Aanpak dat vooraf al was opgesteld. Link naar Plan van Aanpak. Ook doet de voorzitter een dringend beroep leden om zich voor taken, voortvloeiend uit het Plan van Aanpak, op te geven om hier inhoud aan te geven.

7. DECHARGE VERLENING AAN DE ADVIESCOMMISSIE

Na afronding van de vragen wordt onder applaus van de aanwezige leden decharge verleend aan de adviescommissie. De Vz bedankt de Adviescommissie voor de tijd en energie die is gestoken in de samenstelling van het rapport en prijst de commissie voor het resultaat.

8. WAAR GAAT HET BESTUUR MET HET ADVIESRAPPORT MEE AAN DE SLAG; NIEUWE AANDACHTSPUNTEN VOOR DE TOEKOMST.

Het bestuur zal de opmerkingen die zijn gemaakt tijdens de bijeenkomst ter harte nemen en de aanbevelingen uit het rapport per direct oppakken. Er wordt een denktank opgericht die het bestuur gevraagd en ongevraagd gaat adviseren en assisteren bij het opstellen van van een set competenties en functieprofielen.

Direct na de vergadering hebben zich al zes vrijwilligers opgegeven voor de denktank.

9. SLUITING

De Vz sluit deze Bijzondere Ledenvergadering, dankt iedereen voor de aanwezigheid en nodigt de aanwezigen uit voor de lunch.