

Opzet en procesbeschrijving van de (Toetsings-) Commissie Waarderen Nederlandse Unifil Vereniging.

Opzet van de Commissie:

De commissie bestaat uit een oneven aantal (maximaal 5, en minimaal 3) leden van de NUV. Bestuursleden maken geen deel uit van de Commissie. De maximale zittingsduur is 5 jaar, met maximaal één (1) verlenging. De leden worden voorgedragen door het bestuur en benoemd tijdens de ALV.

Procesbeschrijving:

Een voordracht wordt schriftelijk ingediend bij het bestuur en kan door elk lid van de vereniging worden gedaan (ook door bestuursleden). De voordracht wordt gedaan middels een vastgesteld format en bevat in ieder geval;

- Naam van de voorgedragene,
- Redenen van de voordracht, - Belang voor de vereniging van de verrichtingen,
- Duur en intensiteit van de verrichtingen,
- Bijzondere aard van de verrichtingen.

Voordracht(-en) worden verzameld door het bestuur, waarbij het bestuur het recht heeft tot het toevoegen van aanvullend advies. Dat advies kan zowel positief als negatief zijn, het bestuur heeft geen vetorecht.

Het aantal voordrachten is onbeperkt. Iedere voordracht wordt met volledige vertrouwelijkheid behandeld. De uiterste inleverdatum van de voordrachten is zes weken voor de datum van de ALV.

De Commissie komt bijeen ten laatste vier weken voor de datum van de ALV. Zij beoordelen de ingediende voordrachten en de eventueel door het bestuur toegevoegde adviezen en stellen een schriftelijke rapportage op naar het bestuur, welke door de voorzitter van de Commissie, namens de Commissie wordt voorgelegd aan het bestuur.

De voordracht bevat de namen van de voorgedragene met de reden en de overweging van de Commissieleden. De Commissie draagt voor na bespreking en stemt indien nodig op basis van het oordeel van het quorum. Dit kan ook met gebruikmaking van digitale media bij afwezigheid van een of enkele van de leden.

Indien een voordracht niet wordt gehonoreerd vervalt deze en schuift niet door naar een volgend beoordelingsmoment.

De niet gehonoreerde voorstellen worden gearhiveerd en ten hoogste vijf jaar bewaard.

Per jaar maximaal één (1) benoeming tot NUV-Erelid,

Per jaar maximaal twee benoemingen tot NUV-Lid van Verdienste en

Per jaar maximaal twee benoemingen tot NUV-Lid van het Jaar.

Erelid:

Ontvangt een Oorkonde en een vergulde draagspeld (NUV-speld)
Erelidmaatschap is voor het leven doch vervalt na redenen die leiden tot roeyement.

Het erelid krijgt vrijstelling van contributieplicht.

Ereleden worden blijvend vermeld in de in te voeren "erelijst" die in elke te verschijnen editie van het verenigingsorgaan wordt opgenomen en geactualiseerd. De zelfde lijst dient tevens te worden opgenomen in de digitale media van de NUV.

Lid van Verdienste:

Ontvangt een Oorkonde en een cadeaubon voor de webwinkel van de NUV ten grootte van € 50,00

Leden van Verdienste worden eenmalig vermeld in de in te voeren "erelijst" die in elke te verschijnen editie van het verenigingsorgaan wordt opgenomen en geactualiseerd. De zelfde lijst dient tevens te worden opgenomen in de digitale media van de NUV.

Lid van het Jaar:

Ontvangt een Oorkonde en een cadeaubon voor de webwinkel van de NUV ten grootte van €25,00

Leden van het Jaar worden tevens vermeld tijdens de ALV.

Het is mogelijk een Erelidmaatschap posthuum toe te kennen , deze wordt dan uitgereikt aan de naaste relatie/bloedverwant.

Benoeming geschiedt tijdens de ALV, (bij voorkeur) met instemming van het quorum van de aanwezige leden.

Overgangsregeling:

De bestaande Ereleden opnemen in bovenstaande regeling met een z.g.n. terugwerkende kracht regeling. Dit geldt voor vermelding in de Erelijst en vrijstelling van contributie.

Advies aanpassing statuten:

Teneinde bovenstaand proces te kunnen laten functioneren dient artikel 2 van de statuten aangepast te worden. Benoeming door bestuur geschiedt ná voordracht door de commissie.

Namens de Afvaardiging van de Klankbordgroep:

Jan Leenslag, Jos Remmen, Helmut Hermans, Jan Ursem.

Op de ALV van 18 maart 2017, agendapunt 14